

## Être e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

### Description

Nous vivons les prémises d'une troisième révolution industrielle dont la postmodernité en exprime les conséquences sociétales. Des transformations radicales sont en œuvre : de notre façon de travailler à celle de vivre avec autrui. L'humanité va devoir changer ses modes de production et de consommation. Ce livre permet d'en comprendre sa traduction pour l'entreprise et plus précisément pour la fonction Ressources Humaines, qui est au cœur de ces mutations. Les nouvelles technologies participent grandement à son repositionnement et à sa réorganisation. L'auteur se propose de déchiffrer les mutations technologiques auxquelles les fonctions RH sont et vont être confrontées : du SIRH aux NTIC (recrutement en ligne, e-learning, portail, self-service RH..) ainsi que les prochaines étapes technologiques : les NBIC (nanotechnologies, biotechnologies, information et sciences cognitives). Il met également en garde contre les recettes toutes faites. Il faut en effet être bien attentif à l'importance de la contingence et aux limites de ces technologies dans les fonctions RH. Elles n'ont de sens que si elles sont au service de l'Homme. Mais, hélas, rien n'est sûr.



zepubookf15 Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH by François Silva. download Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles.

26 avr. 2017 . Aspiration à la convivialité et à plus de bien-être dans le travail . Gros, co-rédacteurs de la news Management PostModerne . Xavier Couturier, DRH du Groupe LeGrand ... L'émergence des nouvelles technologies, l'optimisation des ... les fonctions subalternes et de maternage (Communication, RH).

Avoir une expérience significative dans la mise en oeuvre de SIRH et /ou de logiciels RH, activité de consultant et de conseil autour des SIRH et du Digital, être un . Il joue également un rôle prépondérant dans le rôle que la fonction RH peut et . ou facilitateur de l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail,.

8 janv. 2008 . Etre e-DRH. Postmodernité - Nouvelles technologies - Fonctions RH . Il faut en effet être bien attentif à l'importance de la contingence et aux.

Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations ... Silva : Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH (Editions.

2 mars 2009 . Les pratiques d'entreprises, dans leur multiplicité et leur récurrences chaque fois rebaptisées postmodernes, pâtissent généralement d'une.

6 mars 2015 . SMRI - Stratégie Management RH International - UE - 2014-2015 . Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions. RH.

TurbuLences eT renaissances de La fonction rH. 1 300 drH, rH . être le DrH demain, analysant les évolutions et révolutions . postmoderne (Michel Mafesoli), digital, rapide et . nouvelle renaissance », soit l'économie ... TECHNOLOGIE VA.

Bibliogr. : p. 274-284. ISBN. 9782913488564. Sujets. Technologies de l'information et de la communication · Systèmes d'information -- Gestion d'entreprise.

10 janv. 2008 . Achetez Etre E-Drh - Postmodernité, Nouvelles Technologies Et Fonctions Rh de François Silva au meilleur prix sur PriceMinister - Rakuten.

Numéro	Titre	Nom de l'auteur	Prénom de l'auteur	Année	l'auteur	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	..	coûts
	Etre e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH.																	

La gestion des âges : Pouvoir vieillir en travaillant par Marion . Etre e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH par Silva.

Découvrez et achetez Marketing Méditerranée et postmodernité - François Silva, Antonella Carù, Bernard Cova - Éd. Euromed Marseille sur.

Peut-être est-ce le moment de prendre le recul nécessaire pour faire le point sur votre parcours et vous . Les critères ne sont pas si évidents considère un DRH. . et d'accélération des échanges qui caractérise la post-modernité, il . En revanche, la direction des RH, comme sa hiérarchie, sont à sa disposition pour.

30 sept. 2017 . Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH a été l'un des livres de populer sur 2016. Il contient 224 pages et disponible.

Toutes nos références à propos de etre-e-drh-postmodernite-nouvelles-technologies-et-

fonctions-rh. Retrait gratuit en magasin ou livraison à domicile.

9 déc. 2014 . Un aspect que traite en détail la seconde édition de l'ouvrage «Etre e-DRH:

Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH» des.

Découvrez Etre e-DRH - Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH le livre de François Silva sur [decitre.fr](http://decitre.fr) - 3ème libraire sur Internet avec 1 million.

16 Dec 2016 - 13 sec Cliquez ici--> <http://pdfeu.club/livres/?book=2878808983> Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles .

Titre : Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH. Type de document : texte imprimé. Auteurs : François Silva.

6 mars 2014 . La fonction formation, comme n'importe quel métier, est en . juridique, technologique, pédagogue, internationale qu'ils pourront trouver à AFFEN . Avec l'infobésité, l'information et la formation vont être gratuites et disponibles. . L'émergence des storytellers vont dans cette nouvelle posture au savoir.

performance organisationnelle et de développement du domaine RH/e-RH ? .. F. (2008), Etre e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonction RH,

Faire rimer pratique ressources humaines et technologie Réserve aux membres . Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH 2e éd.

Désinscrivez-vous à tout moment si vous n'êtes pas satisfait. Etre e-drh: Postmodernité.

Nouvelles technologies. Fonctions RH. Géopolitique de Kaliningrad.

60 SILVA F., « Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH », Edition Liaisons, Paris,. P143. 61 LOUART P., « Gestion des ressources.

DRH et manager, levez-vous ! .. Les nouvelles configurations RH . Émergence de la postmodernité en entreprise : quel management se met en place ? . Performance des organisations et bien-être des usagers : quels modes de . Gouvernance et innovation à l'épreuve des technologies de l'information Vers un.

comprennent les problématiques de management de la fonction contrôle. - ils sont .. Pilotage commercial, Supply Chain, RH et pilotage ... ETRE E-DRH : POSTMODERNITE, NOUVELLES TECHNOLOGIES ET FONCTIONS RH. SILVA.

Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH a été l'un des livres de populer sur 2016. Il contient 224 pages et disponible sur format .

"Etre e-DRH (Hypermodernité, Nouvelles Technologies, Fonctions RH), . Codirige avec Bernard Cova un livre collectif sur "Postmodernité, Marketing et.

4 juin 2009 . L'usage des technologies de l'information et de la communication s'est répandu ..

Les TIC et les discriminations des personnes en fonction de leur culture technologique. ..

Créer des synergies entre les fonctions Ressources Humaines (RH) .. Silva, François, Etre e-DRH, Editions, Liaisons, Paris, 2007.

19 juin 2003 . Ils ont cru qu'Internet et les nouvelles technologies de l'information .. «Ce qui m'importe, c'est d'être mon propre patron et de gérer mon propre planning», conclut-elle. . 36 ans, directeur des ressources humaines (DRH) de la société de . «Ils sont acquis à la conception postmoderne du travail: c'est un.

Du moins, voilà comment la fonction peut être appréhendée de manière à . De toute façon, depuis « Tous DRH », le métier est démystifié, décloisonné . de s'approprier les nouvelles technologies afin d'ancrer son entreprise dans le futur. . Avant d'être un RH connecté et digital, le RH doit être un geek en puissance,

Lire Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH par François Silva pour ebook en. ligne Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles.

4 oct. 2016 . . 40% de la fonction RH et 10 DRH emblématiques, de ce que devrait être la fonction de demain. . dans la post-modernité telle que développée par Michel Maffesoli. . à de

nouvelles générations de collaborateurs qui mettent au cœur de .. Technologies , y compris les médias sociaux , analytique , et la.

La gentillesse comme entreprise postmoderne, . d'être des acteurs de leurs propres territoires alors que la société doit faire face . Groupe EDF (EDF, Enedis-ex ERDF, Dalkia et EDF Énergies nouvelles). .. à promouvoir la technologie et l'esprit d'entreprise dans son pays, ... à la DRH du Groupe EDF, marraine du projet.

28 févr. 2017 . La gestion de l'information devait être abordée avec un mélange de .. Dans une entreprise 2.0, ceux-ci évolueraient en fonction des connexions entre les individus. . Pourquoi ne pas exploiter ces nouvelles technologies qui permettent . La DRH, le parent pauvre des directions d'entreprise, saura-t-elle.

Nous vivons les prémices d'une troisième révolution industrielle dont la postmodernité en exprime les conséquences sociétales. Des transformations radicales.

Le terme de mondialisation (l'anglicisme globalisation est parfois aussi employé) correspond à . Pour lui, la mondialisation peut être définie comme le processus historique d'extension du système capitaliste .. François Silva, Être e-DRH: postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH , Wolters Kluwer France, 1<sup>er</sup>.

Etre e-DRH. Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH. De François Silva. Paru le 10 janvier 2008. La gestion des Ressources Humaines est le.

21 nov. 2001 . Découvrez et achetez Devenir e-DRH - François Silva - Éd. Liaisons . ETRE E-DHR, postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH.

Réinventer le management des ressources humaines : une métamorphose obligée . Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH.

La révolution noétique: tout est en train de changer! . Fonctions, finalités et stratégie de l'entreprise: entre efficacité et éthique, .. Une nouvelle histoire économique · Piratage : l'antiracket · Post- .. Prospective en matière de "ressources humaines" . L'écologie est une chose trop sérieuse pour être laissée aux écolos !

. de la gestion des ressources humaines notamment en matière de recrutement, . l'apport des nouvelles technologies de l'information et de la communication . d'une externalisation de la fonction et la nécessité de la mise en place d'un . d'être capable de répondre à toutes les questions sur les bulletins de salaire, etc.

Au niveau RH, il convient d'intégrer les compétences nécessaires à une bonne . Postmodernité : suite au choc pétrolier, la croissance est au point zéro. . Le DRH devrait, à mon sens, être une fonction centrale d'optimisation de .. technologique? . Ces nouvelles formes de coopération impactent la responsabilité des.

Question : Manager et être responsable du CA de 3 boulangeries Paul à 27 ans ? .. et de communiquer avec les recruteurs, chefs d'entreprise, DRH, RH... . en tant que jeune RH dans vos futures fonctions par rapport au management des . nouvelles technologies, cependant les métiers des Ressources Humaines sont.

13 janv. 2009 . Postmodernité - Nouvelles technologies - Fonctions RH Un ouvrage de François Silva, Editions Liaisons, 2008, 255 p. Les changements.

Vignette du livre Gestion stratégique des ressources humaines . Vignette du livre Être e-DRH: postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH.

inklusifbook72d Être bien avec son poids: Petit guide simple et facile pour . download Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH by.

Ressources humaines et communication (en apprentissage) . Ils devront être en mesure de présenter l'attestation de réussite . au jury d'admission qui arrête, en fonction de la note ... comment les nouvelles technologies transforment le rôle . Devenir e-DRH. ... in : La condition postmoderne, Les Editions de Minuit,.

L'organisation traditionnelle et les objectifs de cette fonction sont sans cesse remis en . Etre e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH.

1 déc. 2015 . A/ Un apport technologique qui facilite le recrutement. I/ Les nouveaux . b/ Les nouvelles techniques de recrutement . B/ Le digital en GRH

13 nov. 2013 . Vous avez peut-être déjà même entendu ou prononcé ces . génération postmoderne qui vit avec une nouvelle vision du monde et du monde.

19 janv. 2013 . Créativité : La créativité sera au centre de la nouvelle logique .. Pour un manager postmoderne, être opportuniste signifiera avoir la capacité.

. choisir les solutions les plus adaptées (les best of breed) — ( François Silva, Etre e-DRH - 2e édition : Postmodernité - Nouvelles technologies - Fonctions RH,.

Noté 4.5/5. Retrouvez Etre e-drh: Postmodernité. Nouvelles technologies. Fonctions RH. et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou.

26 févr. 2016 . La thématique d'abord, dont chacun sait combien elle peut être .. civil n'est pas nouvelle. . civil, les conditions de reconversion des militaires dans la fonction . de la prospective, ministère d'Etat aux Sciences et à la Technologie, . ressources humaines du ministère de la défense (DRH-MD) en tant que.

Etre e-DRH - 2e édition: Postmodernité - Nouvelles technologies - Fonctions RH. Front Cover · François Silva. Wolters Kluwer France.

Bonjour, Voici quelques titres issus de notre catalogue : - Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH, François Silva

18 janv. 2011 . "Etre e-DRH" est le titre d'un ouvrage de François Silva dont la deuxième édition . dans la postmodernité, passage accéléré par la troisième révolution industrielle, . qu'elles produisent sur la fonction ressources humaines! . des organisations, féru de SIRH et de nouvelles technologies pour l'entreprise.

être et performance / KELLER Françoise .. constitue en effet pour la DRH le bon niveau de recueil des informations . d'une troisième révolution industrielle dont la postmodernité en exprime les . Les nouvelles technologies . à l'importance de la contingence et aux limites de ces technologies dans les fonctions RH.

Il a publié de nombreux livres et articles dont Être e-DRH : Nouvelles Technologies, Postmodernité et Fonctions RH aux éditions Liaisons (2012).

1, Être crâne Texte imprimé lieu, contact, pensée, sculpture Georges Didi-Huberman . 1, Être e-DRH Postmodernité, nouvelles technologies et fonction RH.

Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH a été écrit par François Silva qui connu comme un auteur et ont écrit beaucoup de livres.

PRÉSENTATION DE L'ANNÉE DE M2 Management de l'Entreprise en Réseau . ... A l'issue de cet enseignement les apprenants maîtriseront les outils RH permettant . Etre e-Drh :

Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions ISBN-13.

Téléchargez e drh PDF/ePub Gratuitement accès à plus de 8000 eBooks. . industrielle dont la postmodernité en exprime les conséquences sociétales. . Les nouvelles technologies participent grandement à son repositionnement et à sa . les mutations technologiques auxquelles les fonctions RH sont et vont être.

postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH François Silva. ETRE. e-DRH.

François SILVA est Professeur à l'ESCEM Tours/Poitiers et au CNAM.

Avoir une expérience significative dans la mise en oeuvre de SIRH et /ou de logiciels RH, activité de consultant et de conseil autour des SIRH et du Digital, être un . ou facilitateur de l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail, . Connaissance des NTIC dans la fonction RH et compréhension de leur impact.

Retrouvez tous les livres Etre E-Drh - Postmodernité, Nouvelles Technologies Et Fonctions Rh

de François Silva neufs ou d'occasions au meilleur prix sur.

POST MODERNITE ET MANAGEMENT : DE LA MESURE A LA . Cet article met à jour la manière dont le développement des technologies nouvelles centrées ... Ainsi, cette fonction RH doit être revisitée pour que les managers soient en situation ... Silva F. (2012), Être e-DRH, Liaisons Sociales, 2ème édition remaniée.

4 oct. 2012 . Depuis plus d'une trentaine d'années, une société postmoderne est en train d'émerger avec, en support, des technologies nouvelles.

révélant « votre salaire en fonction de votre poste, de votre secteur d'activité ou . des carrières promues par les consultants ou des DRH fiers de leur réussite spectaculaire .. politique est loin d'être garantie et la gestion des ressources humaines ... Burrell introduit ensuite le postmodernisme en théorie des organisations.

nouvelles technologies by Charles Henri Besseyre des. Horts .. Jaffré Être e-Drh :

Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH by François Silva La.

L'hôpital en mouvement [Livre] : changements organisationnels et conditions de . Être e-DRH [Livre] : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH/.

Si on est droit, on n'a pas besoin de donner des ordres pour être écouté. Si on ne l'est . Cadres de santé : une fonction nouvelle dont les difficultés d'exercice sont ... Ressources Humaines (DRH) vis-à-vis des cadres de santé ? .. technologies, l'hôpital doit établir des rapports de coopération et des réseaux d'alliance et.

18 oct. 2017 . Être e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH a été écrit par François Silva qui connu comme un auteur et ont écrit.

Avoir une expérience significative dans la mise en oeuvre de SIRH et /ou de logiciels RH, activité de consultant et de conseil autour des SIRH et du Digital, être un . ou facilitateur de l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail, . Connaissance des NTIC dans la fonction RH et compréhension de leur impact.

l'heure des technologies de la communication et des nouveaux modes collaboratifs, la . grande communauté de professionnels des ressources humaines en France. L'ANDRH .. l'Association Nationale des DRH, dont je salue le Président. .. au corps, au bien-être du corps et de l'esprit dans ces nouvelles démarches.

Réinventer le management des ressources humaines. Une métamorphose . Être e-Drh.

Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH 2e édition.

8 févr. 2013 . Gestion juridique, fiscale et sociale 2012 en 20 fiches [Texte imprimé] :

[l'essentiel en fiches] / Véronique Roy, .. Hervé ... Être e-DRH [Texte imprimé] : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH/ François Silva.

Chef, digitalise-moi par les managers de MPM Management postmoderne, .. La technologie Blockchain s'invite dans toutes transactions, authentification et écriture. . Quel Rôle pour la fonction Ressources Humaines en 2020-2025 ? . D'ici 2022, environ 800 000 emplois vont être à pourvoir chaque année en France.

Devenir adulte : sociologie comparée de la jeunesse en Europe. Emploi . Être e-DRH :

postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH. Travail. Emploi.

24 mars 2017 . Articles traitant de DRH écrits par brzustowskiluc. . Avant tout, le savoir-être devra être conforme à vos attentes: autonomie, adaptabilité .. Bonne nouvelle : la fonction RH, consciente de ses limites, est en train de se réinventer : 74% . En suivant les évolutions de la technologie, le recrutement a évolué.

13 févr. 2006 . La gestion des ressources humaines, l'élargissement des produits . à être moins « bonne élève » et plus autonome tout au long de ce travail de . saluer les trois assistantes de la DRH, Christiane Clément, Viviane Isaïa ... L'essentiel des nouvelles fonctions instaurées est en effet exercé par des salariés.

Être sûr de vous, même dans l'urgence, c'est ce que vous propose cet ouvrage, qui allie . êtes (ou allez être) inéluctablement confronté tôt ou tard, du fait même de votre fonction. .. En Israël la haute technologie est un moteur essentiel de l'économie. ... Ressources humaines - outils et méthodes de management des rh

1284598. QCM culture générale pour les concours de la fonction publique / .. 1290742. Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH/.

Télécharger Pas de DRH sans SIRH - 3e édition: Présentation, métiers, technologies, méthodologie de mise en place. PDF En Ligne Gratuitement. Pas de DRH.

Apprenons ou réapprenons tout simplement à être heureux non seulement au travail mais aussi dans la vie. .. Numérisation et nouvelles technologies,.

11 oct. 2017 . Le bien-être au travail et son impact sur la performance de l' .. Le partage de la fonction ressources humaines : Cas d'un .. Les nouvelles formes du travail, de l'emploi et l'activité : vers une .. Introduction : Visions postmodernes par Michel MAFFESOLI .. Le territoire : quelle alternative pour le DRH ?

Livres Ressources humaines au Meilleur Prix : Livres Occasion jusqu'à -70%. . irrationnel et discriminatoire : tri impitoyable des CV en fonction de la photo, .. Être e-DRH Depuis plus d'une trentaine d'années, une société postmoderne est en train . importance croissante des nouvelles technologies et de la virtualité dans.

16 févr. 2017 . Dans le volume 1 (Accompagner les enjeux d'un monde en .. Comment le coaching peut-il aider le responsable RH a? mieux . Apre?s que l'entreprise par l'interme?diaire de la DRH a choisi une .. de nouvelles façons de vivre, de se nourrir, d'être ensemble et des changements de paradigmes[12].

Présentation et analyse des mutations technologiques auxquelles sont confrontées les fonctions des ressources humaines. Une réflexion sur les nouvelles.

Noté 4.0/5. Retrouvez Etre e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou.

Download » B timent intelligent et efficacit nerg tique Optimisation nouvelles . PDF Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH by.

22 nov. 2013 . talents » dans nos environnements postmodernes incertains, devient même .. ne consistant en fait qu'à mettre « du vieux vin dans de nouvelles . gestion des talents avec le management des RH en général (Lewis and Heckman 2006). . une qualité pouvant être acquise et développée par la pratique.

Compétences :- Connaître et pratiquer la mise en oeuvre de SIRH et/ou de . Silva Etre e-Drh : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH (Editions.

Mon coffret Top Secret - Coffret en 2 livres avec 80 stickers, 5 cartes et 6 . Etre e-DRH - Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH, August 12,.

Les nouvelles dimensions de la fonction RH . 2017 — Silva, F., (2016) Coordination du numéro sur Postmodernité et Management de la Revue . Silva F., (2012), Les technologies, Tragédie des managers ?, Personnel, n° 537 (février 2013), p. . 2012 — Silva, F. (2012), Etre e-DRH, in Editions Liaisons, (2ed Edition).

Liste des nouvelles acquisitions Avril 2013. . Frédéric 2012 E6 1706/2 Etre e-DRH : postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH Silva, François.

Les mutations du management avec les nouvelles technologies o Conséquence . la fonction RH : o 2ème édition de « Etre e-DRH » Ed. Liaisons, octobre 2012.

43 Le DRH stratège : Le mix stratégique des ressources humaines Réale Yves 2009 Eyrolles .

77 Etre acheteur pour la première fois : 8 Clés pour réussir dans la fonction achats ... 373

Coaching en entreprise, nouvelles dynamiques managériales . 438 La Gestion des technologies



# de l'information Dubé Line 2011 ERPI

Code	Libellé	ERPI
001	001	001
002	002	002
003	003	003
004	004	004
005	005	005
006	006	006
007	007	007
008	008	008
009	009	009
010	010	010
011	011	011
012	012	012
013	013	013
014	014	014
015	015	015
016	016	016
017	017	017
018	018	018
019	019	019
020	020	020
021	021	021
022	022	022
023	023	023
024	024	024
025	025	025
026	026	026
027	027	027
028	028	028
029	029	029
030	030	030
031	031	031
032	032	032
033	033	033
034	034	034
035	035	035
036	036	036
037	037	037
038	038	038
039	039	039
040	040	040
041	041	041
042	042	042
043	043	043
044	044	044
045	045	045
046	046	046
047	047	047
048	048	048
049	049	049
050	050	050
051	051	051
052	052	052
053	053	053
054	054	054
055	055	055
056	056	056
057	057	057
058	058	058
059	059	059
060	060	060
061	061	061
062	062	062
063	063	063
064	064	064
065	065	065
066	066	066
067	067	067
068	068	068
069	069	069
070	070	070
071	071	071
072	072	072
073	073	073
074	074	074
075	075	075
076	076	076
077	077	077
078	078	078
079	079	079
080	080	080
081	081	081
082	082	082
083	083	083
084	084	084
085	085	085
086	086	086
087	087	087
088	088	088
089	089	089
090	090	090
091	091	091
092	092	092
093	093	093
094	094	094
095	095	095
096	096	096
097	097	097
098	098	098
099	099	099
100	100	100